

ANUNCI

Per Decret de l'Alcaldia número 2024/2037, de data 10/05/2024, s'ha resolt, entre d'altres:

“En data 7 de juliol de 2023, la Junta de Govern Local va aprovar les bases reguladores del procediment de selecció amb la modalitat d'accés lliure i pel sistema selectiu de concurs oposició de 3 places de Treballador/a Social de la plantilla de personal funcionari, escala d'Administració Especial, subescala Tècnic/a Grau Mitjà, incloses a l'oferta pública d'ocupació de l'any 2022 i 2023.

Per tal de limitar al màxim el nomenament de personal interí, la Base Primera de l'esmentat procés selectiu preveu que la convocatòria de proves selectives inclogui, a més de les places autoritzades a les ofertes d'ocupació pública dels anys 2022 i 2023, i del 10% adicional, un nombre de places també additionals per cobrir futures vacants estructurals de Treballador/a Social, a càrrec de les ofertes d'ocupació pública dels dos anys següents, 2024 i 2025.

En data 22 de novembre de 2023, el Ple de l'Ajuntament va aprovar la plantilla de personal funcionari de l'any 2024, que contemplava la creació de tres places de Treballador/a Social, escala d'Administració Especial, subescala Tècnic/a Grau Mitjà. Aquestes places vacants (codis de plaça: 411, 412 i 413) estan proveïdes transitòriament amb nomenament de funcionari interí fins la cobertura de la plaça de forma reglamentària.

Per tant, s'augmenta addicionalment en 3 places vacants estructurals, per tal de proveir-les amb caràcter definitiu de forma que passen a ser 6 (codis de plaça: 291, 294, 365, 411, 412 i 413) el número de places convocades de Treballador/a Social de la plantilla de personal funcionari, escala d'Administració Especial, subescala Tècnic/a Grau Mitjà, per proveir-les amb nomenament de funcionari de carrera.

FONAMENTS DE DRET

- Directiva 1999/70/CE del Consejo, de 28 de junio de 1999, relativa al Acuerdo marco de la CES, la UNICE y el CEEP sobre el trabajo de duración determinada.
- Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.
- Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público
- Sentencias del Tribunal Suprem nº 1425 i 1426/2018, ambdues del 26 de setembre.
- Llei 8/2023, de 12 de maig, que afegeix la disposició adicional trentena al Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un

Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

- Article 70 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Article 60 i 69 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

En ús de les atribucions conferides a l'article 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril reguladora de les bases del règim local,

HE RESOLT:

Primer.- Augmentar en 3 places (codi de places: 411, 412 i 413), el número de les places de Treballador/a Social convocades en el procediment de selecció amb la modalitat d'accés lliure i pel sistema selectiu de concurs oposició, aprovat per la Junta de Govern Local del dia 7 de juliol de 2023.

Segon.- Establir un total de 6 places de Treballador/a Social (codis de plaça: 291, 294, 365, 411, 412 i 413), convocades en el procediment de selecció amb la modalitat d'accés lliure i pel sistema selectiu de concurs oposició, aprovat per la Junta de Govern Local del 7 de juliol de 2023.

Tercer.- Comunicar al president del Tribunal Qualificador aquest decret perquè es prengui en consideració l'augment en 3 places essent un total de 6 places convocades.

Quart.- Fer pública aquesta resolució al tauler virtual i a l'apartat Ofertes Públiques d'Ocupació de l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat: www.esplugues.cat, juntament amb la resta d'anuncis de la convocatòria i informar la Junta de Personal.

Cinquè.- Informar a Tresoreria i la Intervenció Municipal.”

En el cas de disconformitat amb el contingut d'aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant el jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia hàbil següent al de la seva publicació.

Alternativament i de forma potestativa, es podrà interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia hàbil següent al de la seva publicació.