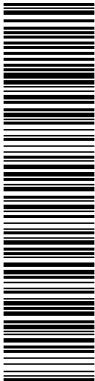


DOCUMENTO	IDENTIFICADORES	
S TRASLADO DECRETO: ANUNCIO LISTA PROVISIONAL ADMITIDOS Y TRIBUNAL 1 TECNICO/A PROTOCOLO ESTABILIZACION OEP 2022- CONCURSO -OPOSICION (versión 3)		
OTROS DATOS	FIRMAS	ESTADO
Código para validación: C2M7E-X6G3K-9CCM5 Fecha de emisión: 27 de Mayo de 2024 a las 11:34:05 Página 1 de 5	1.- Personal. Director del Área. del Excmo. Ayuntamiento de Cádiz. Por Delegación del Secretario General 27/05/2024 10:52	FIRMADO 27/05/2024 10:52



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 3985191, C2M7E-X6G3K-9CCM5, 1E3109592D6CA9D80C2B80FE2E108BE9C7468BD) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://portalciudadanoportal/verificar/Documentos.do?pes_cod=5&ent_id=1&idoma=1



Excmo. Ayuntamiento de Cádiz

Personal

ANUNCIO

Por la concejala delegada de función pública del Ayuntamiento de Cádiz, se ha dictado el siguiente DECRETO número 2024/2453 en fecha 24 de mayo de 2024

ASUNTO: LISTADO PROVISIONAL DE ASPIRANTES ADMITIDOS/AS, EXCLUIDOS/AS Y TRIBUNAL SELECCIONADOR, PROCESO SELECTIVO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN OEP 2022 PARA LA OCUPACIÓN DE 1 PLAZA TÉCNICO/A DE PROTOCOLO MEDIANTE SISTEMA DE CONCURSO– OPOSICIÓN.

EXPEDIENTE:ESTABILIZACION

ANTECEDENTES.

Primero.- Con fecha 13 de mayo de 2022 la Junta de Gobierno Local en Sesión ordinaria, aprobó la Oferta de Empleo Público 2022, derivada de la aplicación del proceso de estabilización previsto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público, publicándose en el BOP de Cádiz número 97 de fecha 24 de mayo de 2022.

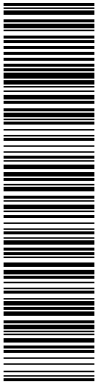
De conformidad con el artículo 2.1 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público, el sistema general de acceso de las plazas incluidas en la citada oferta es el concurso-oposición, si bien con carácter excepcional y en previsión de la Disposición Adicional Sexta del citado cuerpo legal, puede realizarse por el sistema de concurso plazas que reuniendo los requisitos del citado artículo 2.1, hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016.

Segundo.- Analizados los datos obrantes en el Servicio de Personal, se aprueba por Decreto del Concejal Delegado de Coordinación y Personal del Excmo. Ayuntamiento de Cádiz, número 2022/5379, de fecha 11 de octubre 2022 (BOP de Cádiz número 236 de 13 de diciembre de 2022), las Bases y la Convocatoria de los procesos selectivos para personal funcionario por estabilización de empleo temporal a través del sistema de concurso y concurso oposición derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público.

Tercero.- Ambos acuerdos no son susceptibles de recurso ordinario en vía administrativa y no consta la adopción de medida cautelar en vía Contencioso-Administrativa de conformidad con lo dispuesto en los artículos 129 al 136 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contenciosa-Administrativa.

TABLON DE ANUNCIOS -

DOCUMENTO	IDENTIFICADORES	
S TRASLADO DECRETO: ANUNCIO LISTA PROVISIONAL ADMITIDOS Y TRIBUNAL 1 TECNICO/A PROTOCOLO ESTABILIZACION OEP 2022- CONCURSO -OPOSICION (versión 3)		
OTROS DATOS	FIRMAS	ESTADO
Código para validación: C2M7E-X6G3K-9CCM5 Fecha de emisión: 27 de Mayo de 2024 a las 11:34:05 Página 2 de 5	1.- Personal. Director del Área. del Excmo. Ayuntamiento de Cádiz. Por Delegación del Secretario General 27/05/2024 10:52	FIRMADO 27/05/2024 10:52



Excmo. Ayuntamiento de Cádiz

Personal

A mayor abundamiento, en los Procedimientos Abreviados 318/2022 y 313/2022 del Juzgado de lo Contencioso-Administrativo, nº 2 y nº 1 de Cádiz, respectivamente, en los que ha sido parte demandada el Ayuntamiento de Cádiz se han dictado sentencias número 56/2023 de fecha 09 de marzo de 2023 y número 118/2023 de fecha 28 de junio de 2023, completamente favorables a los intereses municipales, al declarar ajustado a derecho el Acuerdo de la Junta de Gobierno Local adoptado el 13 de mayo de 2022, en Sesión ordinaria, relativo a la aprobación de la Oferta de Empleo Público 2022, derivada de la aplicación del proceso de estabilización previsto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público. Ambas han alcanzado el carácter firme.

Ante tal situación, los titulares de las Unidades Administrativas y el personal de las Administraciones Públicas que tengan a su cargo la resolución o despacho de asuntos, son responsables directos de su tramitación y deben adoptar las medidas oportunas y disponer lo necesario para evitar y eliminar toda anomalía en la tramitación de los procedimientos administrativos.

En consecuencia, finalizado el plazo de presentación de instancias correspondientes a la convocatoria de 1 plaza de Técnico/a de Protocolo mediante el sistema de concurso - oposición, correspondiente a la Oferta de Empleo Público Extraordinaria de Estabilización para el año 2022 y al amparo de lo dispuesto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público, se procede a la aprobación de las listas provisionales de aspirantes admitidos/as, excluidos/as y Tribunal seleccionador.

NORMATIVA DE APLICACIÓN:

- Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.
- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local.
- Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
- Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración general del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración general del Estado.

TABLON DE ANUNCIOS -



Excmo. Ayuntamiento de Cádiz

Personal

- Bases procesos estabilización de empleo temporal sistema selectivo concurso/concurso-oposición aprobadas por Decreto 2022/5379 del Concejal Delegado de Coordinación y Personal de fecha 13 de octubre de 2022 (BOP número 236 de fecha 13 de diciembre de 2022).

DISPONGO: En virtud de Decreto de Delegación de la Alcaldía-Presidencia de 22 de junio de dos mil veintitres publicado en el BOP de Cádiz de 28 de julio de 2023:

Primero.- Aprobar las listas provisionales certificadas y completas de admitidos/as y excluidos/as, del proceso selectivo para la provisión 1 plaza de Técnico/a de Protocolo mediante el sistema de selección concurso-oposición, incluidas en la Oferta de Empleo Público Extraordinaria de Estabilización para el año 2022, señalándose que las mismas se encuentran expuestas en la página web municipal en la dirección: <http://www.cadiz.es>, Tablón de Anuncios virtual pinchando el icono procesos selectivos y Tablón de Anuncios del Excmo. Ayuntamiento de Cádiz (Plaza de San Juan de Dios S/N), **fijándose un plazo de diez días hábiles**, contados a partir del día siguiente a la publicación del anuncio en el BOP de Cádiz, para subsanación de errores.

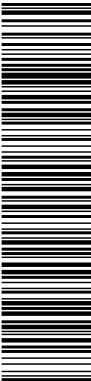
RELACIÓN DE ASPIRANTES ADMITIDOS/AS PROVISIONALMENTE:

Nº Orden	DNI/NIE	Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre
1.	***1981**	ARAGONES	TOVAR	CARMEN
2.	***6500**	CALVO	FERNANDEZ	MARIA DEL CARMEN
3.	***0965**	CARRERA	ROJAS	JUAN JOSE
4.	***4381**	CASTILLO	RIOJA	MERCEDES
5.	***9450**	LLAMAZARES	HERMIDA	CARLOTA
6.	***2838**	MUÑOZ	REYES	SONIA
7.	***3241**	ORTIZ	CANO	JOSE IGNACIO
8.	***0743**	ROMERO	SANCHEZ	ROCIO
9.	***4777**	VILLERO	SORDO	MARIA DE LOS MILAGROS

RELACIÓN DE ASPIRANTES EXCLUIDOS/AS PROVISIONALMENTE:

N.º Orden	DNI/NIE	Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	Motivos de exclusión
1.	***7773**	BLANCO	TORRES	AURORA	E16

TABLON DE ANUNCIOS -





Excmo. Ayuntamiento de Cádiz

Personal

2.	***2982**	GALLARDO	HURTADO	JAVIER	E14,E15
3.	***4963**	GARCIA GIRON	ROMERO	MERCEDES	E10
4.	***5370**	PIDRE	BOCARD0	BEATRIZ	E14,E16
5.	***9120**	SUAREZ	PADRON	DENISE	E08

Segundo.- Aprobar la composición del Tribunal Seleccionador.

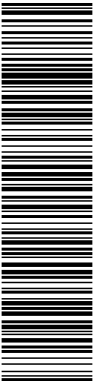
Presidente:	Titular:	José Antonio Rosado Arroyal
	Suplente:	Marina del Pilar Jiménez Rivas
Secretario:	Titular:	Marcos Mariscal Ruiz
	Suplente:	María del Mar Morano Castellano
Vocales:	Titular:	Marina del Pilar Jiménez Rivas
	Suplente:	Rosa M.ª Luengas Macias
	Titular:	Rocío Isabel Martínez Correa
	Suplente:	M. Rocio Fernández Ruiz
	Titular:	Coral Barredo de Valenzuela Erades
	Suplente:	Antonia Martinez Novas
	Titular:	Antonio Gomez Richarte
	Suplente:	Rafael Corrales Bonilla

Tercero.-La fecha de la oposición se publicará en el listado definitivo de aspirantes admitidos/as y excluidos/as.

ANEXO CAUSAS DE EXCLUSION

CODIGO	CAUSA DE EXCLUSION
E01	NO PRESENTAR SOLICITUD, DATOS ILEGIBLES, U OMISION DE CARÁCTER ESENCIAL DE LOS DATOS INCORPORADOS EN LA SOLICITUD.
E02	PRESENTAR SOLICITUD O ABONAR LAS TASAS FUERA DE PLAZO
E03	NO TENER NACIONALIDAD ESPAÑOLA
E04	NO ADJUNTAR DNI A LA SOLICITUD
E05	NO TENER LA EDAD MINIMA EXIGIDA
E06	SUPERAR LA EDAD DE JUBILACION FORZOSA
E07	NO POSEER LA TITULACION REQUERIDA EN LA CONVOCATORIA

TABLON DE ANUNCIOS -



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 3985191, C2M7E-X6G3K-9CCM5, 1E3109592D6CA9D80C2B80FE2E108BE9C7468BD) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://portalciudadanoportal/verificar/Documentos.do?pes_cod=5&ent_id=1&idoma=1



Excmo. Ayuntamiento de Cádiz

Personal

E08	NO ADJUNTAR LA TITULACION A LA SOLICITUD
E09	NO TENER CONOCIMIENTO DE CASTELLANO EN PLAZAS NO RESERVADAS A NACIONALES
E10	NO PRESENTAR JUSTIFICANTE DE ABONO DE TASAS
E11	NO PRESENTAR DOCUMENTACION ACREDITATIVA DE REUNIR ALGUNO DE LOS REQUISITOS DE EXENCION DE TASAS
E12	NO PRESENTAR JUSTIFICANTE PARA EXCENCION POR DISCAPACIDAD
E13	NO PRESENTAR INFORME DEL CENTRO DE VALORACIÓN Y ORIENTACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD U ORGANISMO EQUIVALENTE QUE ACREDITE LA COMPATIBILIDAD DEL/A ASPIRANTE PARA EL DESEMPEÑO DE LAS TAREAS Y FUNCIONES DE LAS PLAZAS.
E14	NO PRESENTAR JUSTIFICANTE DE SER DEMANDANTE DE EMPLEO CON AL MENOS UNA ANTIGÜEDAD DE UN MES ANTERIOR A LA FECHA DE LA CONVOCATORIA PARA LA EXENCION DE TASAS
E15	NO PRESENTAR JUSTIFICANTE DE NO HABER RECHAZADO OFERTA DE EMPLEO, NI NEGATIVA A PARTICIPAR,, SALVO CAUSA JUSTIFICADA EN ACCIONES DE PROMOCION, FORMACION O RECONVERSION PROFESIONALES PARA LA EXENCION DE TASAS
E16	NO PRESENTAR JUSTIFICACION DE CARECER DE RENTAS SUPERIORES EN COMPUTO MENSUAL AL SALARIO MINIMO INTERPROFESIONAL PARA LA EXENCION DE TASAS
E17	NO PRESENTAR DOCUMENTO ACREDITATIVO DE LA CONDICION DE FAMILIA NUMEROSA DE CATEGORIA ESPECIAL O GENERAL SEGÚN PROCEDA PARA LA EXENCION DE TASAS
E18	NO PRESENTAR EL DOCUMENTO DE AUTOBAREMACION EN LOS PROCESOS CON FASE DE CONCURSO O IDENTIFICACION DE MANIFIESTAS INEXACTITUDES, FALSEDAD U OMISION, DE CARACTER ESENCIAL, DE DATOS O INFORMACIONES INCORPORADAS EN LA AUTOBAREMACION PRESENTADA BAJO DECLARACION RESPONSABLE.
E19	NO ACREDITA ESTAR EN POSESION DE CARNET DE CONDUCIR
E20	NO PRESENTA CURRICULUM VITAE
E21	NO PRESENTA COPIA DOCUMENTACION A VALORAR

Cádiz, a la fecha de la firma electrónica del documento

EL DIRECTOR DEL AREA DE PERSONAL

POR DELEGACIÓN DEL SECRETARIO GENERAL