

ADMINISTRACIÓ LOCAL**AJUNTAMENTS****AJUNTAMENT DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT**

Edicte sobre aprovació de la modificació de les bases específiques i la convocatòria per a la cobertura mitjançant concurs oposició, per torn lliure, de cinc places d'inspector/a de serveis/obres, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat, i la constitució d'una borsa de treball pel procediment de tramitació d'urgència

Per Decret d'Alcaldia núm 2026/1591 de data 20 de març de 2026 s'aproven la Modificació de les Bases específiques i la convocatòria per a la cobertura mitjançant concurs-oposició, per torn lliure, de cinc places de Inspector/a de Serveis /obres, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat i la constitució d'una bossa pel procediment de tramitació d'urgència , que es transcriu a continuació:

Vist que per Decret d'Alcaldia núm 2025/2851 de 17 de juny de 2025 en el que s'aproven les Bases específiques i la convocatòria de cinc places, Inspector/a/Serveis /Obres, de l'escala d'administració especial, sots-escala comeses especials, Inspector/a/Serveis/Obres, grup C-1, de la plantilla del personal funcionari de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat i la constitució d'una bossa pel sistema de tramitació d'urgència

Vist que a l'apartat 10.1. FASE D'OPOSICIÓ el total de puntuació és de e 60 punts que indiquen les bases generals reguladores dels processos selectius de cobertura temporal i definitiva de places de la plantilla de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat en el seu punt 8.4.1 i que cal adaptar-ho per poder realitzar les entrevistes competencials

En virtut de l'article 109.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques pel que fa a la rectificació d'errades.

Vist l'informe de la Cap Executiva de Serveis Centrals,

Per tot això en exercici de les competències que m'han sigut conferides a la Legislació de Règim Local.

HE RESOLT

Primer.- Modificar les Bases específiques i la convocatòria del procés selectiu per a la cobertura mitjançant convocatòria de cinc places, Inspector/a/Serveis /Obres, de l'escala d'administració especial, sots-escala comeses especials, Inspector/a/Serveis/Obres, grup C-1, de la plantilla del personal funcionari de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat i la constitució d'una bossa pel sistema de tramitació d'urgència aprovades per Decret d'Alcaldia núm 2025/2851 de 17 de juny de 2025,

On diu:

“10.1. FASE D'OPOSICIÓ

Tindrà una puntuació màxima de 60 punts

Serà de caràcter obligatori i eliminatori per a totes les persones aspirants. La suma de la puntuació dels dos exercicis.

Exercici 1. Consistirà en respondre un 20 preguntes curtes de referit al temari Annex. La puntuació màxima serà de 20 punts, i es supera la prova amb 10 punts.

Exercici 2. Consistirà en resoldre un cas pràctic amb preguntes tancades relacionat amb el temari Annex i les tasques a desenvolupar. La puntuació màxima serà de 40 punts, i es supera la prova amb 20 punts. ”

Ha de dir:

CVE-DOGC-A-26082011-2026

" 10.1. FASE D'OPOSICIÓ

Tindrà una puntuació màxima de 60 punts

Serà de caràcter obligatori i eliminatori per a totes les persones aspirants. La suma de la puntuació dels dos exercicis.

Exercici 1. Consistirà en respondre un 20 preguntes tipus test referit al temari Annex. La puntuació màxima serà de 19 punts, i es supera la prova amb 9,5 punts.

Exercici 2. Consistirà en resoldre un cas pràctic amb preguntes tancades relacionat amb el temari Annex i les tasques a desenvolupar, relacionat amb el temari Annex i les tasques a desenvolupar. La puntuació màxima serà de 38 punts, i es supera la prova amb 19 punts.

Exercici 3. Entrevista. Serà una prova obligatòria però no eliminatòria i es valorarà amb un total de 3 punts.

Aquesta prova té per objecte valorar l'adequació de la persona candidata a l'organització en la que desenvoluparà el treball. Consistirà en la realització d'una entrevista personal, en bases a aspectes curriculars i a les competències transversals que tot seguit es detallen:

- Treball en equip
- Capacitat d'anàlisi
- Apertura/ Adaptació al canvi
- Orientació a resultats
- Planificació i organització"

i que s'identifica electrònicament a continuació:

-Núm. ID: 9429218

-Núm. Hash: SHA-512:

3D31DD7F24D739596645081352CCE49E38656B0E6E39EAA6AC202772ACB99

A25252CEE8934A6236570DA95A29DD70227D3CF6B5FEC45266F811526B940A84A5B

Segon.- Publicar les bases íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) , i la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC), al Boletín Oficial del Estado (BOE), i a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat.

Tercer.- Establir que les instàncies ja presentades conservin la seva validesa , sense que els aspirants hagin de tornar a presentar instància al registre en compliment del que estableix l'article 51 de la Llei 39/15, d'1 d'octubre, de Procediment administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Quart.- Comunicar el contingut d'aquest acord a la Unitat de Transparència de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat, en compliment del que disposa la Llei 19/2013, de Transparència, accés a la informació pública i bon govern, i en conseqüència notificar el present acord al Cap de l'Àrea de Gestió d'Informàtica com a responsable de la seu electrònica municipal, per a la seva publicació.

Cinquè.- Donar compte de la present resolució a la pròxima Junta de Govern Local que es celebri.

Cornellà de Llobregat, 20 de març de 2026

L'alcalde

CVE-DOGC-A-26082011-2026

Per delegació de firma segons Decret núm. 3121/2023, de 22 de juny

Sonia Jimenez Lopez

Cap de l'Àrea de Gestió de Recursos Humans

(26.082.011)