

ANUNCI DE L'AJUNTAMENT D'ESPLUGUES DE LLOBREGAT

El Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) de data 23 d'octubre de 2023, CVE 202310137026, va publicar l'acord de la Junta de Govern Local de data 7 de juliol de 2023, que va aprovar les bases i convocatòria del procediment de selecció amb la modalitat d'accés lliure i pel sistema selectiu de concurs oposició de tres places d'Educador/a Social (Codi de plaça: 298, 299, 301) de la plantilla de personal funcionari, escala d'Administració Especial, subescala Tècnic/a Grau Mitjà.

El Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) de data 23 d'octubre de 2023, CVE 202310137025, va publicar l'acord de la Junta de Govern Local de data 7 de juliol de 2023, que va aprovar les bases i convocatòria del procediment de selecció amb la modalitat d'accés lliure i pel sistema selectiu de concurs oposició de tres places de Treballador/a Social (Codi de plaça: 365, 291, 294) de la plantilla de personal funcionari, escala d'Administració Especial, subescala Tècnic/a Grau Mitjà.

El Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) de data 23 d'octubre de 2023, CVE 202310137021, va publicar l'acord de la Junta de Govern Local de data 21 de juliol de 2023, que va aprovar les bases i convocatòria del procediment de selecció amb la modalitat d'accés lliure i pel sistema selectiu de concurs oposició d'una plaça d'Economista (Codi de plaça: 50) de la plantilla de personal funcionari, escala d'Administració Especial, subescala Tècnic/a Grau Superior.

El Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) de data 23 d'octubre de 2023, CVE 202310137022, va publicar l'acord de la Junta de Govern Local de data 21 de juliol de 2023, que va aprovar les bases i convocatòria del procediment de selecció amb la modalitat d'accés lliure i pel sistema selectiu de concurs oposició d'una plaça de Tècnic/a de Gestió (Codi de plaça: 318) de la plantilla de personal funcionari, escala d'Administració General, subescala Tècnic/a Grau Mitjà.

Per decret de l'alcaldia 2023/3966 de data 10 de novembre de 2023, s'ha modificat de l'Annex 1 de les bases el temari del procediment de selecció amb la modalitat d'accés lliure i pel sistema selectiu de concurs oposició de tres places d'**Educador/a Social** (Codi de plaça: 298, 299, 301) de la plantilla de personal funcionari, escala d'Administració Especial, subescala Tècnic/a Grau Mitjà, s'ha modificat de l'Annex 1 de les bases el temari del procediment de selecció amb la modalitat d'accés lliure i pel sistema selectiu de concurs oposició de tres places **Treballador/a Social** (Codi de plaça: 365, 291, 294) de la plantilla de personal funcionari, escala d'Administració Especial, subescala Tècnic/a Grau Mitjà, s'ha modificat de l'Annex 1 de les bases el temari del procediment de selecció amb la modalitat d'accés lliure i pel sistema selectiu de concurs oposició d'una plaça d'**Economista** (Codi de plaça: 50) de la plantilla de personal funcionari, escala d'Administració Especial, subescala Tècnic/a Grau Superior, s'ha modificat de

l'Annex 1 de les bases el temari del procediment de selecció amb la modalitat d'accés lliure i pel sistema selectiu de concurs oposició d'una plaça de **Tècnic/a de Gestió** (Codi de plaça: 318) de la plantilla de personal funcionari, escala d'Administració General, subescala Tècnic/a Grau Mitjà, en el següent sentit:

“La Junta de Govern Local en data 7 de juliol de 2023 va aprovar les bases dels següents processos selectius:

1. Procediment de selecció amb la modalitat d'accés lliure i pel sistema selectiu de concurs oposició de tres places d'Educador/a Social de la plantilla de personal funcionari, escala d'Administració Especial, subescala Tècnic/a Grau Mitjà, de conformitat amb els articles 9 i 61 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i l'article 95 del Decret 214/1990, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals de Catalunya.

- 1 vacant inclosa a l'oferta pública d'ocupació per la taxa per reposició de l'any 2022 (Codi de plaça: 301) actualment en règim laboral que es transformarà en règim funcional en ocasió d'aquest procés selectiu.
- 2 vacants incloses a l'oferta pública d'ocupació per la taxa per reposició de l'any 2023 (Codi de places: 298 i 299).

A l'Annex 1 de les bases d'aquest procés s'ha detectat que la redacció del tema 7 del Temari General i el tema 12 del Temari específic no és correcta.

On diu:

“TEMARI GENERAL

7. La igualtat d'oportunitats dels homes i les dones. Les polítiques públiques de gènere. II El Pla d'Igualtat intern i III Pla d'Igualtat de Gènere per a la ciutadania. Protocol d'Intervenció i Circuit d'atenció local per a les dones víctimes de violència de gènere i Protocol d'Actuació per unes festes Lliures d'agressions sexistes a Esplugues de Llobregat.”

“TEMARI ESPECÍFIC

12. Polítiques d'igualtat de gènere. La Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.”

Ha de dir:

“TEMARI GENERAL

7. La igualtat d'oportunitats dels homes i les dones. Les polítiques públiques de gènere a Esplugues de Llobregat. El Pla d'Igualtat intern i Pla d'Igualtat de Gènere per a la ciutadania vigents. Protocol local per a l'abordatge integral de la violència masclista. Protocol d'Actuació per unes festes Lliures d'agressions

sexistes a Esplugues de Llobregat. Legislació vigent d'aplicació a Catalunya en matèria d'igualtat i gènere.”

“TEMARI ESPECÍFIC

12. Polítiques d'igualtat de gènere. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. La Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.”

2. Procediment de selecció amb la modalitat d'accés lliure i pel sistema selectiu de concurs oposició de tres places Treballador/a Social de la plantilla de personal funcionari, escala d'Administració Especial, subescala Tècnic/a Grau Mitjà, de conformitat amb els articles 9 i 61 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i l'article 95 del Decret 214/1990, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals de Catalunya.

- 1 vacant inclosa a l'oferta pública d'ocupació per la taxa de reposició de l'any 2023 (Codi de plaça: 365) actualment en règim laboral que es transformarà en règim funcional en ocasió d'aquest procés selectiu.
- 2 vacants incloses a l'oferta pública d'ocupació per la taxa de reposició de l'any 2023 (Codi de places: 291 i 294).

A l'Annex 1 de les bases d'aquest procés s'ha detectat que la redacció del tema 7 del Temari General i el tema 16 del Temari específic no és correcta.

On diu:

“TEMARI GENERAL

7. La igualtat d'oportunitats dels homes i les dones. Les polítiques públiques de gènere. II El Pla d'Igualtat intern i III Pla d'Igualtat de Gènere per a la ciutadania. Protocol d'Intervenció i Circuit d'atenció local per a les dones víctimes de violència de gènere i Protocol d'Actuació per unes festes Lliures d'agressions sexistes a Esplugues de Llobregat.”

“TEMARI ESPECÍFIC

16. Polítiques d'igualtat de gènere. La Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.”

Ha de dir:

“TEMARI GENERAL

7. La igualtat d'oportunitats dels homes i les dones. Les polítiques públiques de gènere a Esplugues de Llobregat. El Pla d'Igualtat intern i Pla d'Igualtat de Gènere per a la ciutadania vigents. Protocol local per a l'abordatge integral de la violència masclista. Protocol d'Actuació per unes festes Lliures d'agressions

sexistes a Esplugues de Llobregat. Legislació vigent d'aplicació a Catalunya en matèria d'igualtat i gènere.”

“TEMARI ESPECÍFIC

16. Polítiques d'igualtat de gènere. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. La Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.”

La Junta de Govern Local en data 21 de juliol de 2023 va aprovar les bases dels següents processos selectius:

1. Procediment de selecció amb la modalitat d'accés lliure i pel sistema selectiu de concurs oposició d'una plaça d'Economista (Codi de plaça: 50) de la plantilla de personal funcionari, escala d'Administració Especial, subescala Tècnic/a Grau Superior, inclosa a l'oferta pública d'ocupació per la taxa específica de l'any 2023.
2. Procediment de selecció amb la modalitat d'accés lliure i pel sistema selectiu de concurs oposició d'una plaça de Tècnic/a de Gestió (Codi de plaça: 318) de la plantilla de personal funcionari, escala d'Administració General, subescala Tècnic/a Grau Mitjà, inclosa a l'oferta pública d'ocupació per la taxa específica de l'any 2023.

A l'Annex 1 de les bases d'aquests processos s'ha detectat que la redacció del tema 7 del Temari General no és correcta.

On diu:

“TEMARI GENERAL

7. La igualtat d'oportunitats dels homes i les dones. Les polítiques públiques de gènere. II El Pla d'Igualtat intern i III Pla d'Igualtat de Gènere per a la ciutadania. Protocol d'Intervenció i Circuit d'atenció local per a les dones víctimes de violència de gènere i Protocol d'Actuació per unes festes Lliures d'agressions sexistes a Esplugues de Llobregat.”

Ha de dir:

“TEMARI GENERAL

7. La igualtat d'oportunitats dels homes i les dones. Les polítiques públiques de gènere a Esplugues de Llobregat. El Pla d'Igualtat intern i Pla d'Igualtat de Gènere per a la ciutadania vigents. Protocol local per a l'abordatge integral de la violència masclista. Protocol d'Actuació per unes festes Lliures d'agressions sexistes a Esplugues de Llobregat. Legislació vigent d'aplicació a Catalunya en matèria d'igualtat i gènere. Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista incloses modificacions posteriors i vigents.”

De conformitat amb les atribucions en el article 21.1 g) de la Llei de Bases de Règim Local, en relació amb l'article 110 del Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals,

HE RESOLT:

1.- Modificar el tema 7 del Temari General i el tema 12 del Temari Específic de l'Annex 1 de les bases del procediment de selecció amb la modalitat d'accés lliure i pel sistema selectiu de concurs oposició de tres places d'Educador/a Social de la plantilla de personal funcionari, escala d'Administració Especial, subescala Tècnic/a Grau Mitjà, quedant redactats de la següent forma:

“TEMARI GENERAL

7. La igualtat d'oportunitats dels homes i les dones. Les polítiques públiques de gènere a Esplugues de Llobregat. El Pla d'Igualtat intern i Pla d'Igualtat de Gènere per a la ciutadania vigents. Protocol local per a l'abordatge integral de la violència masclista. Protocol d'Actuació per unes festes Lliures d'agressions sexistes a Esplugues de Llobregat. Legislació vigent d'aplicació a Catalunya en matèria d'igualtat i gènere.”

“TEMARI ESPECÍFIC

12. Polítiques d'igualtat de gènere. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. La Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.”

2.- Modificar el tema 7 del Temari General i el tema 16 del Temari Específic de l'Annex 1 de les bases del procediment de selecció amb la modalitat d'accés lliure i pel sistema selectiu de concurs oposició de tres places Treballador/a Social de la plantilla de personal funcionari, escala d'Administració Especial, subescala Tècnic/a Grau Mitjà, quedant redactats de la següent forma:

“TEMARI GENERAL

7. La igualtat d'oportunitats dels homes i les dones. Les polítiques públiques de gènere a Esplugues de Llobregat. El Pla d'Igualtat intern i Pla d'Igualtat de Gènere per a la ciutadania vigents. Protocol local per a l'abordatge integral de la violència masclista. Protocol d'Actuació per unes festes Lliures d'agressions sexistes a Esplugues de Llobregat. Legislació vigent d'aplicació a Catalunya en matèria d'igualtat i gènere.”

“TEMARI ESPECÍFIC

16. Polítiques d'igualtat de gènere. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. La Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.”

3.- Modificar el tema 7 del Temari General de l'Annex 1 de les bases del procediment de selecció amb la modalitat d'accés lliure i pel sistema selectiu de concurs oposició d'una plaça d'Economista (Codi de plaça: 50) de la plantilla de personal funcionari, escala d'Administració Especial, subescala Tècnic/a Grau Superior, inclosa a l'oferta pública d'ocupació per la taxa específica de l'any 2023 i del procediment de selecció amb la modalitat d'accés lliure i pel sistema selectiu de concurs oposició d'una plaça de Tècnic/a de Gestió (Codi de plaça: 318) de la plantilla de personal funcionari, escala d'Administració General, subescala Tècnic/a Grau Mitjà, inclosa a l'oferta pública d'ocupació per la taxa específica de l'any 2023, quedant redactat de la següent forma:

“TEMARI GENERAL

7. La igualtat d'oportunitats dels homes i les dones. Les polítiques públiques de gènere a Esplugues de Llobregat. El Pla d'Igualtat intern i Pla d'Igualtat de Gènere per a la ciutadania vigents. Protocol local per a l'abordatge integral de la violència masclista. Protocol d'Actuació per unes festes Lliures d'agressions sexistes a Esplugues de Llobregat. Legislació vigent d'aplicació a Catalunya en matèria d'igualtat i gènere. Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista incloses modificacions posteriors i vigents.”

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC), o directament recurs contenciós administratiu davant els Jutjats de Barcelona en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).

Igualment, les persones interessades podran interposar recurs davant la jurisdicció social o qualsevol altre que considerin convenient per a la defensa dels seus drets o interessos.

Es fa públic per a general coneixement.

Esplugues de Llobregat, 21 de novembre de 2023.

L'Alcalde
Pilar Diaz Romero