



Expedient: 2026/30663L
UO Responsable: Unitat de Selecció
Assumpte: Convocatòria per a la provisió de 67 places vacants d'agent de Guàrdia Urbana
Procediment: Processos selectius de personal

PROCÉS SELECTIU 67 PLACES D'AGENT GUÀRDIA URBANA

En totes les proves proposades i els criteris establerts s'ha tingut en compte la RESOLUCIÓ INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dóna publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies local de Catalunya.

Subprova de personalitat:

Aquesta prova està orientada a avaluar els principals trets de la personalitat. Les puntuacions en cadascuna de les escales que valora la prova aquesta prova van de 1 a 99. Per a considerar superada la prova caldrà:

- Obtenir puntuacions superiors a 1 en cadascuna de les escales globals explorades.
- Obtenir puntuacions inferiors a 10 en cadascuna de les escales globals explorades.
- Obtenir puntuacions inferiors a 9 en les escales de control de la prova (Manipulació de la imatge, desitjabilitat social, o sinceritat).

La falsedat demostrada en les respostes de la prova psicotècnica comportarà l'eliminació de la persona aspirant.

El barem aplicat correspondrà a la població de referència, essent en aquest cas cossos de seguretat o en el seu defecte població general.

El resultat final de la prova de personalitat serà de **supera o no supera**.

Subprova competencial:

Aquesta prova està orientada a valorar el desenvolupament competencial en relació als requeriments de la tasca. Per cadascuna de les competències a explorar es pot obtenir una puntuació que va de 1 a 99 punts i que es considerarà un nivell adequat als requeriments del perfil competencial obtenir una puntuació igual o superior a 30 punts en cadascuna de les dimensions globals explorades en la prova.

Per tant, perquè aquesta prova es consideri superada caldrà obtenir necessàriament una puntuació de 30 o superior en cadascuna de les dimensions globals que explora la prova.

Així mateix a les escales de control, caldrà obtenir puntuacions majors de 10.

El barem aplicat correspondrà a la població de referència, essent en aquest cas cossos policials o en el seu defecte població general.

El resultat final de la prova competencial serà de **supera o no supera**.

Subprova de trets clínics:

Prova orientada a avaluar els trets clínics, per tal de valorar el grau d'ajust al funcionament adaptatiu i al perfil competencial del lloc de treball.

Per cadascun dels àmbits de personalitat explorats es pot obtenir una puntuació que va de 1 a 99 punts i que es considerarà un nivell adequat als requeriments del perfil de personalitat obtenir una puntuació inferior a 75 en cadascun dels àmbits explorats.

Per tant, per ser declarat apte caldrà obtenir una puntuació inferior a 75 punts en cadascuna de les escales explorades.



Ajuntament de Badalona

Així mateix a les escales de control de la prova, caldrà obtenir puntuacions majors de 10 i menors de 90.

El barem aplicat correspondrà a la població de referència, essent en aquest cas cossos de seguretat o en el seu defecte a la població general.

El resultat final de la prova competencial serà de **supera o no supera**.

Per tal de considerar APTA la persona candidata haurà de superar necessàriament les 3 proves descrites anteriorment.

Entrevista competencial:

Totes les persones aspirants que siguin APTES a les proves psicotècniques, d'acord amb els criteris exposats, passaran a realitzar una entrevista competencial que avaluarà el grau d'adequació al següent perfil competencial: habilitats socials, solució de problemes, interès i iniciativa, responsabilitat, flexibilitat i polivalència, autocontrol i resistència a la pressió.

El guió per explorar les competències es basa en preguntes d'experiències, més la presentació de casos o incidents relacionats amb la tasca, on l'aspirant ha d'oferir respostes immediates i interactuar directament amb els entrevistadors, en un context de role-playing.

En aquests casos, no es valora el coneixement tècnic si no el grau d'ajust al perfil competencial requerit pel desenvolupament de la tasca. En cap cas l'avaluació del resultat de l'entrevista estarà condicionada o vinculada de manera exclusiva als tests de personalitat i competències, els quals constitueixen un element previ per orientar, si es considera convenient, el contingut d'aquesta.

El contingut de l'entrevista es valorarà a partir d'una graella de valoració on cadascuna de les competències quedarà definida per mateix nombre d'indicadors o ítems conductuals. Es valorarà la presència o absència de cadascun d'aquests indicadors a partir del contingut de l'entrevista.

Per considerar superada la prova, serà necessari que es valorin presents el 50% o més dels indicadors de la graella d'avaluació i que cap de les competències hagi estat valorada amb un 0 (cap ítem present).

Totes les competències a explorar tindran el mateix pes percentual sobre la puntuació total obtinguda.

Les persones aspirants seran qualificades entre 0 i 14 punts. Quedaran excloses (No Apte) del procés selectiu aquelles persones que no obtinguin una puntuació mínima de 7 en el total d'aquesta prova. També quedaran excloses del procés selectiu aquelles persones que obtinguin una puntuació de 0 en alguna de les competències avaluades, encara que en aquest darrer cas la mitjana de la puntuació de la prova conjunta sigui 7 o superior.

El guió la graella de valoració i la pauta del desenvolupament de l'entrevista serà definida prèviament pel tribunal qualificador assessorat pel tècnic extern, el qual validarà una metodologia d'entrevista semiestructurada i la graella de valoració que s'aplicarà a totes les persones aspirants cridades a la prova.

PAUTES A SEGUIR EL DIA DE LA PROVA:

També s'informa a totes les persones aspirants emplaçades a la realització dels tests psicotècnics de les proves psicotècniques, els següents aspectes a tenir en compte:

- L'acreditació personal és realitzarà únicament presentant l'original del DNI en vigència o document oficial identificatiu equivalent vigent. No podrà acreditar-se cap persona amb fotografia o fotocòpia del document o similar.
- Un cop la persona aspirant s'hagi acreditat, accedirà a l'aula indicada pel nostre personal i NO es permetrà la sortida per cap motiu.
- Tothom ha de portar 1 BOLÍGRAF BLAU. Les persones aspirants no podran portar ni utilitzar cap dispositiu electrònic o de comunicació (telèfon mòbil, smartwatch, tauleta electrònica,



Ajuntament de Badalona

auriculars, ulleres intel·ligents, polseres intel·ligents o similars), ni tampoc cap tipus de rellotge, inclosos els analògics, durant la realització de la prova.

- Tota persona que porti indumentària o pentinat que tapi les oïdes haurà de mostrar, a la persona del Tribunal o coordinadora del procés, que no hi porta cap dispositiu (auriculars o similar).
- Si es detecta qualsevol dispositiu, un cop iniciada la prova, la persona aspirant serà expulsada de la prova i EXCLOSA automàticament del procés selectiu.
- Qualsevol intent de parlar amb alguna altra persona aspirant en el decurs de la prova, o conducta contrària a bona fe o orientada a desvirtuar el normal desenvolupament de les proves, comportarà la retirada d'examen, l'expulsió de l'aula i la declaració automàtica com a persona EXCLOSA del procés selectiu.

Es recorda l'horari previst per a la realització de la 3a prova del procés les proves psicotècniques:

3a PROVA: PROVES PSICOTÈCNIQUES (obligatòria i eliminatòria) 1a part: TESTS / QÜESTIONARIS

DATA: **Dilluns 3 agost 2026**

LLOC: **UNIVERSITAT POMPEU I FABRA**

(Edifici Roger de Llúria)

C/ Ramon Trias Fargas, 25-27 (08005 Barcelona)

HORA:

A les 09.30 h – ACREDITACIÓ PERSONAL

A les 10.00 h – TANCAMENT D'AULES

La present publicació produirà els efectes de la notificació d'acord amb el que preveu l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

La qual cosa es fa pública per al coneixement general,

Cap del Servei de Desenvolupament de Persones

CSV: 16355401547454577275 .