



Expedient: 2023/24837R
UO Responsable: Unitat de Selecció
Assumpte: Provisió de places vacants d'agent de Guàrdia Urbana 2023

PROVES PSICOTÈCNIQUES – DESENVOLUPAMENT I VALORACIÓ

El Tribunal Qualificador comunica a totes les persones aspirants que, de conformitat amb els acords d'avui dia 16/11/2023, s'ha aprovat la forma de desenvolupament i els criteris de valoració de les proves psicotècniques es duran a terme el dia 19/11/2023 (17.00h), què es detallen a continuació:

Tota persona candidata emplaçada a la realització de les proves psicotècniques hauran d'aportar un **LLAPIS DEL N°2 I GOMA D'ESBORRAR**.

Les proves psicotècniques que s'administraran van dirigides a mesurar tots els aspectes que poden condicionar l'exercici de la professió policial. Estan formades per diferents proves:

Proves de personalitat

Proves d'avaluació psicològica de l'estat mental

Entrevista de contrast

S'administraran bateries de tests objectius que compleixen els requisits de validesa i fiabilitat i que han estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permet garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquesta entrevista estructurada, que tindrà una durada de 40 minuts aproximadament, es farà a partir de l'aplicació d'un guió i una rúbrica, consensuat i validat prèviament pel tribunal.

L'entrevista es realitzarà per tal d'integrar tots els elements explorats en les proves administrades de personalitat, estat mental. A les entrevistes hi haurà, com a mínim, un/a membre del Tribunal acompanyant les persones assessores especialistes en proves psicotècniques.

La seva avaluació es farà de conformitat amb la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

La qualificació global de les proves psicotècniques serà de APTE / NO APTE.

Prova de personalitat: Orientada a avaluar la personalitat de la persona aspirant per tal de valorar el grau d'ajust al funcionament adaptatiu al perfil del lloc de treball.

El perfil òptim per a valorar l'adequació i adaptació als requeriments de la tasca policial, s'establirà amb caràcter previ amb el Tribunal Qualificador de conformitat amb la Resolució INT/2403/2015.

CSV: 14630663720447732235 .



Ajuntament de Badalona

En base a aquest perfil predeterminat amb el Tribunal, s'estableix que aquelles persones que no assoleixin el 75% d'ajust seran declarades NO APTES i per tant excloses del procés selectiu.

La correcció de la prova es realitzarà per mitjans de lectura òptica i el càlcul del tant per cent d'ajust de cada persona aspirant al perfil establert es realitzarà a partir d'un logaritme, que s'ha presentat amb caràcter previ al Tribunal Qualificador.

Així mateix les persones que assoleixin puntuacions iguals o inferiors a 10 punts a les escales de control de la prova (sinceritat), seran declarades NO APTE.

El barem a aplicar en aquesta prova serà el corresponent a aspirants a cossos de seguretat o en el seu defecte el corresponent a la població general.

La falsedat demostrada en les respostes de la prova psicotècnica comportarà l'eliminació de la persona aspirant.

A l'entrevista es contrastarà l'ajust al perfil mostrat per les persones aspirants a les proves psicotècniques.

Prova d'avaluació psicològica de l'estat mental: Orientada a avaluar els trets de personalitat clínica per tal de valorar el grau d'ajust al funcionament adaptatiu i al perfil del lloc de treball.

Per a cadascun dels àmbits de personalitat globals es pot obtenir una puntuació que va de 1 a 99 punts. Es considerarà un nivell adequat als requeriments del perfil de personalitat obtenir una puntuació inferior a 70 en cadascun dels àmbits globals.

El barem a aplicar en aquesta prova serà el corresponent a aspirants a cossos de seguretat o en el seu defecte el corresponent a la població general.

Per tant, per superar aquesta prova caldrà obtenir una puntuació inferior a 70 punts en cadascun dels àmbits globals.

Així mateix a les escales de control de la prova, caldrà obtenir puntuacions menors de 90.

Les persones que obtinguin puntuacions iguals o majors a 70 punts en alguna de les escales de la prova i/o obtinguin puntuacions iguals o majors a 90 punts a les escales de control seran declarades NO APTES restant excloses del present procés selectiu.

Entrevista de contrast:

Seràn citades a l'entrevista de contrast, totes aquelles persones candidates que no han estat excloses amb anterioritat a partir dels criteris establerts amb el Tribunal Qualificador per cadascuna de les proves aplicades.

L'entrevista de contrast, té l'objectiu d'explorar i contrastar els resultats obtinguts de les proves psicotècniques (personalitat i estat mental) que no resulten excloents segons els criteris establerts prèviament amb el tribunal.

Versarà sobre preguntes experiencials i la presentació de casos o incidents relacionats amb la tasca o funcions pròpies del lloc de treball, davant les quals la persona aspirant ha d'oferir respostes immediates i interactuar directament amb les persones entrevistadores, en un context de role-playing.

En aquests casos en cap cas s'avaluarà coneixement tècnic. L'objectiu es contrastar i evidenciar les eines i recursos personals mostrats a les proves psicotècniques realitzades amb anterioritat.



Ajuntament de Badalona

L'entrevista estarà estructurada per valorar àmbits de personalitat i estat mental relacionats amb les escales de personalitat i les escales clíniques adients als requeriments de la tasca policial. Es contrastarà el grau d'ajust d'aquestes escales, al perfil requerit pel desenvolupament de la tasca.

L'entrevista es valorarà integrant els resultats de les proves psicotècniques i contrastant-les amb em contingut de l'entrevista. El resultat final d'aquesta exploració serà de apte o no apte.

La manca de correlació entre els resultats obtinguts als tests, les inconsistències i/o contradiccions respecte a l'exploració de l'entrevista, s'expressarà amb un resultat final de no supera.

En relació amb la valoració del perfil d'ajust a la prova de personalitat:

Creació del Perfil d'ajust

Es trien les escales més rellevants de la prova per a avaluar l'adequació de la persona participant en relació amb les funcions i tasques pròpies de la categoria d'agent de policia

Les escales tenen puntuacions que van de 0 a 99 punts.

De cadascuna de les escales es definirà un interval d'ajust ideal, per exemple:

- Tolerància a l'estrès. Interval ideal puntuacions entre 70 i 99
- Disponibilitat: Interval ideal puntuacions entre 70 i 99

En totes les escales s'establirà el mateix interval, excepte en les escales clíniques que l'interval serà invers:

- Depressió: entre 0-50
- Ansietat: entre 0-50
- Desajust: entre 0-50

I així amb cadascuna de les escales. Una vegada corregida la prova es calcula l'índex d'ajust

Es calcula una puntuació d'ajust al perfil amb valors entre -1000 i 1000 i amb la seva correspondència transformada en una escala de 0 a 100. El càlcul es realitza sobre les puntuacions de cada persona comparant-les amb el perfil elaborat pel client.

Es basa en el quadrat de les diferències entre el perfil del subjecte i el del grup, però el seu càlcul també té en compte les diferències entre el grup i la població general. El seu càlcul és el següent:



$$r_p = \frac{(4K \sum D^2) \sum d^2}{(\sum D^2) \sum d^2}$$

on:

$\sum D^2$ és el sumatori dels diferències al quadrat entre el perfil i la població, és a dir, la diferència entre la mesura del grup i de l'escala transformada corresponent.

$\sum d^2$ és el sumatori dels diferències al quadrat entre el subjecte i el perfil, és a dir, la suma de les diferències elevades al quadrat entre els puntuacions del subjecte en cada variable del perfil i el que correspon al valor ideal fixat en el perfil en cadascuna d'aquestes variables.

K és la mitjana de la distribució "chi quadrat" amb tants graus de llibertat com factors o variables tingui el perfil.

Els resultats que ofereix aquest índex es troben entre 0 i 100, on els valors pròxims a 0 mostren independència entre tots dos perfils i els valors pròxims a 100 indiquen que el subjecte s'aproxima al perfil ideal establert.

Una puntuació menor de 75 significa que el perfil del subjecte no s'ajusta al perfil que estem buscant, i una puntuació a partir de 75 que comença a justarse al perfil que estem buscant. Per tant, una persona que tingui un 100 s'ajustarà completament al perfil que hem definit, és a dir, les seves puntuacions en cadascuna de les escales estaran dins dels intervals que prèviament hem definit

La qual cosa es fa pública per al coneixement general,

La secretària del Tribunal,

(Per delegació expressa)