INSTITUT MUNICIPAL DE SERVEIS PERSONALS DE BADALONA

ANUNCI

Constitució de l'ampliació de la borsa de treball de la categoria de mestre/a de l'IMSP.

Es posa en coneixement general que la vicepresidenta de l'Institut Municipal de Serveis Personals, ha dictat en data 16 de novembre de 2026 la Resolució amb número 2025001370 que es transcriu literalment a continuació:

"

Vist l'informe tècnic emès per la tècnica de gestió de RH de 16/11/2026 que es basa en les següents consideracions:

Antecedents

1. L'Institut Municipal de Serveis Personals té en la seva estructura centres residencials per persones grans i persones amb diversitat funcional, centres d'atenció a la infància i a l'adolescència i escoles d'educació especial.

2. L'IMSP ha d'incorporar personal amb caràcter temporal per poder donar continuïtat als serveis d'atenció directa que presta, davant situacions de baixes, llicències, permisos, vacances i altres situacions de recursos humans.

3. Aprovació de les Bases reguladores de les borses de treball de l'IMSP amb termini permanent d'inscripció i creació de llistes d'espera, aprovades pel Consell d'Administració de l'IMSP en data 29 d'abril de 2021 i publicades en el Butlletí Oficial de la Província (BOPB) de data 26/05/2021 (CVE 202110075657).

4. Per resolució de presidència de data 20/01/2022, es va procedir a modificar les bases reguladores de les borses de treball, en el sentit que l'ampliació de les borses regulada al punt 6 de les bases només s'efectuarà per concurs de mèrits.

5. En data 23 de juliol de 2026 el Consell d'Administració va aprovar la modificació de les bases reguladores de les borses de treball i es va publicar al BOPB en data 27 de juliol de 2026 (CVE 202610126152), amb la finalitat d'agilitzar els processos selectius, reduir al màxim el termini de constitució de les borses de treball i millorar la cobertura de les necessitats temporals de personal, tot garantint alhora el respecte als principis d'igualtat d'oportunitats, lliure concurrència, mèrit i capacitat.

6. Davant la necessitat d'incorporació immediata de personal amb la categoria de mestre/a, en data 15 de maig de 2026 la vicepresidència de l'IMSP va aprovar la constitució de la borsa de treball, amb efectes des del 18 de maig de 2026 i per un període de dos anys. No obstant, es va exhaurir dins del període de la seva vigència i davant la necessitat d'incorporació immediata de personal amb la categoria de mestre/a, a efectes de donar cobertura a necessitats temporals als serveis de l'Institut Municipal de Serveis Personals, i atesa la forta demanda d'aquesta categoria en el mercat laboral, cal procedir a l'ampliació d'aquesta borsa.

Les persones candidates resultants d'aquest procés s'afegiran al final del llistat inicial de la borsa i la seva vigència és pel mateix període que la primera, per tant fins el dia 17 de maig de 2028.

7. La Instrucció de la vicepresidenta de l'IMSP de data 1 de setembre de 2026, per la qual s'insta al departament de Recursos Humans de l'IMSP, d'acord amb les bases reguladores de les borses de treball, amb termini permanent d'inscripció i creació de llistes d'espera, aprovades pel Consell d'Administració en data 24 de juliol de 2026, a realitzar els tràmits corresponents per tal d'ampliar la borsa de treball activa de la categoria de mestre/a, amb la finalitat de donar cobertura a les

necessitats de personal temporal davant situacions de baixes, llicències, permisos, vacances i altres situacions de vacants temporals de professionals. La llista ampliada serà vigent des de la data de la seva constitució i fins el 17 de maig de 2028 (finalització de la vigència de la llista inicial).

8. En data 2 de setembre de 2026, la vicepresidenta de l'IMSP signa la resolució número 2026001015 on s'aprova la convocatòria per l'ampliació de la borsa de treball activa de categoria de mestre/a i dóna les ordres per tal que es trameti aquesta ampliació.

9. En data 3 de setembre de 2026 es publica en el web de l'IMSP l'anunci per a la presentació de candidatures a l'ampliació de la borsa de treball de la categoria de mestre/a, grup A2, per tal de cobrir necessitats de contractació de caràcter temporal dels diversos serveis de l'IMSP, on es detallen els requisits, la documentació a presentar, la forma de valorar els mèrits i la gestió de la borsa de treball una vegada constituïda.

10. L'acta de la comissió de valoració del procés per constituir la llista ampliada de la borsa de treball de la categoria de mestre/a, del 13/11/2026, en les quals la comissió de valoració proposa el següent llistat de persones candidates que constituiran la llista ampliada de la borsa de treball:

DNI/NIE emmascarat	Primer Cognom	Segon Cognom	Nom
***7300**	AGRELO	VENEGAS	SARA
***5819**	CABELLO	COPETE	ANA
***3200**	CARBALLEDO	DIAZ	ANA
***3205**	DELGADO	MESONERO	MARIA
***6797**	FELIPE	MORENO	CARMEN
***3714**	FERNANDEZ	ARIAS	ARIADNA
***4241**	GILBERT	HEREDIA	JUDITH
***3329**	GURI	MARCÈ	ARIADNA
***6893**	HERNANDEZ	LOPEZ	MARC JOAN
***2384**	LAFAU	MARCHENA	MARIA GLORIA
***5775**	LOPEZ	GONZALEZ	MARIA
***8132**	MACIAS	PELEGRINA	MARTA
***4135**	MASDEVALL	VIVANCOS	ROGER
***4272**	MASSÓ	BARCELÓ	MIRIAM
***3883**	ORTEGA	SANCHEZ	SHEILA
***1125**	PANIAGUA	RIAU	SÍLVIA
***9601**	PUYAL	DÍAZ	CRISTINA
***4329**	QUEROL	PUJOL	MIREIA
***2351**	ROMERO	SALCES	INGRID
***3663**	ROSSINÉS	DE TEMPLE	ANA
***3060**	SALVADOR	RESINA	CLAUDIA
***5581**	SERRANO	I BARCELÓ	SERGI
***7254**	TARAZON	PEREZ	ANDREA

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 16340665175313375500 en https://seu.badalona.cat/validacio

DNI/NIE emmascarat	Primer Cognom	Segon Cognom	Nom
***7573**	TERRADES	FULLANA	LAURA

Fonaments de dret

1. L'article 11.1 del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), en relació al personal laboral, estableix que "És personal laboral aquell que, en virtut de contracte de treball formalitzat per escrit, en qualsevol de les modalitats de contractació de personal previstes en la legislació laboral, presta serveis retribuïts per les Administracions Públiques. En funció de la durada del contracte aquest podrà ésser fix, per temps indefinit o temporal. 2. Les Lleis de la Funció Pública que es dictin per desenvolupar aquest Estatut establiran els criteris per la determinació dels llocs de treball que poden ser desenvolupats per personal laboral, respectant en tot cas allò establert a l'article 9.2".

2. L'Institut Municipal de Serveis Personals ha de seleccionar el seu personal laboral, mitjançant convocatòria pública i pel sistema de concurs, concurs-oposició o oposició, d'acord amb els articles 10, 11, 55 i 61.7 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel què s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) sobre la selecció de funcionaris, personal laboral i accés a l'ocupació pública.

3. L'article 10.2 del TREBEP disposa que la selecció del personal laboral temporal de l'administració local haurà de realitzar-se mitjançant procediments àgils que respectaran en tot cas el principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

4. L'article 94.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el reglament de personal al servei de les Entitats Locals, estableix la possibilitat que l'Ens Local pugui convocar un concurs on establir l'ordre de preferència per proveir les vacants temporals que es produeixin.

5. L'article 125.2 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel que s'aprova la refosa de la legislació vigent en matèria de Funció Pública de Catalunya, estableix la possibilitat de regular borses de personal per prestar serveis amb caràcter temporal.

6. Bases reguladores de les borses de treball de l'IMSP amb termini permanent d'inscripció i creació de llistes d'espera, aprovades pel Consell d'Administració de l'IMSP en data 29 d'abril de 2021.

7. Resolució de presidència de data 20/01/2022, per la qual s'aprova modificar les bases reguladores de les borses actives de treball, en el sentit que l'ampliació de les borses regulada al punt 6 de les bases només s'efectuarà per concurs de mèrits.

8. En data 23 de juliol de 2026 el Consell d'Administració va aprovar la modificació de les esmentades bases i es va publicar al BOPB en data 27 de juliol de 2026 (CVE 202610126152), amb la finalitat d'agilitzar els processos selectius, reduir al màxim el termini de constitució de les borses de treball i millorar la cobertura de les necessitats temporals de personal, tot garantint alhora el respecte als principis d'igualtat d'oportunitats, lliure concurrència, mèrit i capacitat.

9. Resolució número 2026000507 de vicepresidència de data 15/05/2026, per la qual s'aprova la constitució de la borsa de treball de la categoria de mestre/a amb vigència des del dia 18/05/2026.

10. Resolució número 2026001015 de la vicepresidenta de data 02/09/2026 per la qual s'aprova la convocatòria de la primera ampliació de la borsa de treball de la categoria de mestre/a.

11. Les persones candidates resultants d'aquest procés s'afegiran al final del llistat inicial de la borsa i la seva vigència és pel mateix període que la borsa de mestre/a, per tant fins el dia 17 de maig de 2028.
12. De conformitat amb l'article 214 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals (TRLRHL), de la convocatòria per l'ampliació de la borsa de treball de la categoria de cuidador/a de centres de l'IMSP que es proposa en aquest expedient, no es deriva estrictament reconeixement ni liquidació definitiva de drets ni obligacions o despeses de contingut econòmic ni ingressos per a l'IMSP, per la qual cosa no es sotmet aquest expedient a la fiscalització de la Intervenció General. Un cop aprovada aquesta proposta, tots els expedients per la contractació temporal de personal laboral que es derivin de la borsa de treball hauran de sotmetre's a la fiscalització preceptiva prèvia de la Intervenció General.

13. D'acord amb la resolució de delegació de l'alcaldia-presidència a favor de la vicepresidència de l'IMSP, número 2025000137, de data 12 de febrer de 2025, corresponen a la vicepresidència, totes les competències, circumscrites a l'àmbit d'aquest organisme autònom, que amb caràcter delegable estan conferides a l'alcaldia-presidència per la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'Obres, Activitats i Serveis, i els corresponents Estatuts, d'entre les quals s'especifiquen desenvolupar la gestió econòmica d'aquest organisme d'acord amb el corresponent pressupost aprovat i les Bases d'Execució del Pressupost General i en el marc del que disposa la normativa legal i reglamentària en matèria d'Hisendes Locals; ordenar els pagaments; dictar i executar, en el marc de les competències materials de l'organisme autònom, tots els actes administratius –afectin o no a tercers – d'impulsió, tràmit, definitius i d'execució; així com les competències en matèria de personal, llevat del nomenament i/o cessament del personal directiu i l'acomiadament disciplinari del personal laboral, sens perjudici de les atribucions que corresponen al Consell d'Administració.

Proposta de resolució

En conseqüència, i d'acord amb l'article 172 del vigent Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 26 de novembre, es proposa a la vicepresidència de l'IMSP que adopti la següent resolució:

Primer. Aprovar la constitució de l'ampliació de la Borsa de treball de mestre/a (grup A2), a proposta de la comissió de valoració, per poder donar cobertura a les necessitats de contractació temporal dels serveis de l'IMSP, davant situacions de baixes, llicències, permisos, vacances i altres situacions de recursos humans, en règim de personal laboral, amb vigència des del dia 19/11/2026, data de la seva constitució, i fins el 17 de maig de 2028 (data de finalització de la vigència de la llista inicial), de conformitat amb la següent relació nominal:

DNI/NIE emmascarat	Primer Cognom	Segon Cognom	Nom	Total
***3663**	ROSSINÉS	DE TEMPLE	ANA	8,24
***6893**	HERNANDEZ	LOPEZ	MARC JOAN	6,65
***6797**	FELIPE	MORENO	CARMEN	5,16
***8132**	MACIAS	PELEGRINA	MARTA	4,88
***4241**	GILBERT	HEREDIA	JUDITH	4,85
***3883**	ORTEGA	SANCHEZ	SHEILA	4,00
***2351**	ROMERO	SALCES	INGRID	3,45

***1125**	PANIAGUA	RIAU	SÍLVIA	2,68
***3714**	FERNANDEZ	ARIAS	ARIADNA	2,35
***5775**	LOPEZ	GONZALEZ	MARIA	2,04
***3329**	GURI	MARCÈ	ARIADNA	2,00
***9601**	PUYAL	DÍAZ	CRISTINA	1,60
***3060**	SALVADOR	RESINA	CLAUDIA	1,00
***7573**	TERRADES	FULLANA	LAURA	1,00
***4272**	MASSÓ	BARCELÓ	MIRIAM	0,70
***3200**	CARBALLEDO	DIAZ	ANA	0,60
***7254**	TARAZON	PEREZ	ANDREA	0,53
***5819**	CABELLO	COPETE	ANA	0,10
***2384**	LAFAU	MARCHENA	MARIA GLORIA	0,09
***4135**	MASDEVALL	VIVANCOS	ROGER	0,02
***7300**	AGRELO	VENEGAS	SARA	0,00
***3205**	DELGADO	MESONERO	MARIA	0,00
***4329**	QUEROL	PUJOL	MIREIA	0,00
***5581**	SERRANO	I BARCELÓ	SERGI	0,00

Segon. Afegir a continuació de la llista inicial de la borsa de treball de la categoria de mestre/a a l'ampliació aprovada en el punt dispositiu I d'aquesta proposta. En conseqüència, l'ordre i la composició de la llista de la borsa de treball de la categoria de mestre/a és la següent:

ORDRE	DNI/NIE emmascarat	Primer Cognom	Segon Cognom	Nom	Total
1	***3163**	SANCHEZ	GRANADOS	RAQUEL	39,00
2	***3013**	CARALT	FORT	JOAN	36,46
3	***3092**	CARRASCO	PÉREZ	ANA ISABEL	34,81
4	***6943**	SELMA	GARCIA	ANNA	34,70
5	***3441**	ANTOLIN	AGUADO	ARIADNA	33,55
6	***1787**	PORRAS	CUSSÓ	JÚLIA	32,76
7	***2011**	SAMPERE	SALAZAR	ERICA	32,20
8	***4407**	BLANCO	GUISADO	BERTA	32,17
9	***8256**	BUSCÀ	GIUSTI	ABRIL	32,00
10	***9212**	SERRANO	SARDON	MIREIA	31,00
11	***3347**	BALLESTA	RODRÍGUEZ	ANDREA	30,78
12	**4889***	LOZANO	ALBERT	PAULA	30,71
13	***2811**	MORENO	JIMENEZ	JUDITH	30,50
14	***4445**	VARGAS	GARCIA	JUDITH	30,50
15	***1815**	VALENZUELA	RUF	MARIA	30,41
16	***6274**	JARA	RODRIGUEZ	MARTA	30,10
17	***0066**	DALMAU	CASALS	NIL	30,05
18	***3139**	GARCIA	DIAZ	CARLOS	29,36

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 16340665175313375500 en https://seu.badalona.cat/validacio

ORDRE	DNI/NIE emmascarat	Primer Cognom	Segon Cognom	Nom	Total
19	***3215**	MANZANO	MORENO	EMMA	29,20
20	***3442**	FERNANDEZ	LOPEZ	BERTA	29,20
21	**2776***	PÉREZ	MARCHANTE	MONTSERRAT	28,51
22	***7307**	MARTÍNEZ	FERRE	GEORGINA	28,40
23	***3721**	HIDALGO	SEGURA	MERITXELL	28,24
24	***7365**	PEREZ	FUSTER	LAURA	26,55
25	***4021**	SOLER	PLAZA	POL	26,33
26	***1682**	RIVAS	PÉREZ	ABEL	26,24
27	***2696**	CABALLERO	CORDOBA	SARAY	26,23
28	***2139**	GALVEZ	UBIÑANA	MIREIA	25,90
29	***9348**	CACHO	DÍAZ	DEA	25,41
30	***5121**	PEDREGAL	MAS	MONTSERRAT	24,68
31	***6974**	PATÓN	ARDANUY	NAIMA	24,60
32	***9988**	MONTERO	SANCHEZ	LAURA	20,57
33	**5474***	AGUADO	CAPARRÓS	SUSANA	19,96
34	***3663**	ROSSINÉS	DE TEMPLE	ANA	8,24
35	***6893**	HERNANDEZ	LOPEZ	MARC JOAN	6,65
36	***6797**	FELIPE	MORENO	CARMEN	5,16
37	***8132**	MACIAS	PELEGRINA	MARTA	4,88
38	***4241**	GILBERT	HEREDIA	JUDITH	4,85
39	***3883**	ORTEGA	SANCHEZ	SHEILA	4,00
40	***2351**	ROMERO	SALCES	INGRID	3,45
41	***1125**	PANIAGUA	RIAU	SÍLVIA	2,68
42	***3714**	FERNANDEZ	ARIAS	ARIADNA	2,35
43	***5775**	LOPEZ	GONZALEZ	MARIA	2,04
44	***3329**	GURI	MARCÈ	ARIADNA	2,00
45	***9601**	PUYAL	DÍAZ	CRISTINA	1,60
46	***3060**	SALVADOR	RESINA	CLAUDIA	1,00
47	***7573**	TERRADES	FULLANA	LAURA	1,00
48	***4272**	MASSÓ	BARCELÓ	MIRIAM	0,70
49	***3200**	CARBALLEDO	DIAZ	ANA	0,60
50	***7254**	TARAZON	PEREZ	ANDREA	0,53
51	***5819**	CABELLO	COPETE	ANA	0,10
52	***2384**	LAFAU	MARCHENA	MARIA GLORIA	0,09
53	***4135**	MASDEVALL	VIVANCOS	ROGER	0,02
54	***7300**	AGRELO	VENEGAS	SARA	0,00
55	***3205**	DELGADO	MESONERO	MARIA	0,00
56	***4329**	QUEROL	PUJOL	MIREIA	0,00
57	***5581**	SERRANO	I BARCELÓ	SERGI	0,00

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 16340665175313375500 en https://seu.badalona.cat/validacio

Tercer. Aprovar la gestió de la crida de la borsa de treball de mestre/a en els següents termes:

Funcionament de la Llista de Treball ampliada

La comissió de valoració aprovarà la llista definitiva, ordenada per puntuacions, de les persones que formaran la llista ampliada de la borsa activa de la categoria de mestre/a.

Aquesta llista definitiva es publicarà al web de l'IMSP als efectes de considerar notificades totes les persones interessades.

La llista ampliada de la categoria de mestre/a serà vigent des de la data de la seva constitució i fins el 17 de maig de 2028 data de finalització de la vigència de la llista inicial.

Les persones que formin part de la llista generada a través del procés d'ampliació no podran accedir a contractes d'interinatge fins a cobertura definitiva de la plaça.

Exhaurit el termini de dos anys de la llista inicial, les persones que formen part de la llista generada a través del procés d'ampliació hauran de participar necessàriament en totes les fases del procés selectiu, si volen continuar formant part de la llista.

Funcionament de la llista de persones candidates

Quan es produeixi alguna necessitat de personal, el Departament de Recursos Humans cridarà a les persones que formin part de la borsa d'acord amb l'ordre de puntuació, seguint el següent procediment:

A. El Departament de Recursos Humans cridarà a la persona candidata amb major puntuació en la borsa de treball que estigui disponible seguint l'ordre establert d'acord amb la llista definitiva. S'oferirà la proposta de contractació a les persones candidates que no estiguin en actiu a l'IMSP (excepte quan l'oferiment consisteixi en cobrir un lloc de treball per interinitat fins a cobertura definitiva de la plaça, que s'oferirà a la primera persona de la llista amb més puntuació encara que estigui en actiu a l'IMSP). En cas que la persona candidata no l'accepti, s'oferirà a la següent persona candidata, i així successivament.

Amb caràcter excepcional, no es seguirà l'ordre establert a la borsa de treball en el supòsit que una persona hagi estat contractada per màxima urgència i, posteriorment, hagi passat a formar part de la borsa. En aquest cas, sempre que no existeixi un informe d'avaluació desfavorable sobre la prestació dels seus serveis, i es mantingui la causa contractual per la qual va ser contractada per màxima urgència, serà aquesta persona qui tingui preferència per ser contractada per la mateixa causa laboral, amb independència de l'ordre establert a la borsa, i amb l'objectiu de mantenir el/la mateix/a professional referent per les persones usuàries dels nostres serveis.
A les persones candidates menors de 18 anys no se les cridarà per oferir una oferta de treball en torn de nit. Aquest fet no comportarà cap canvi en la seva posició a la llista de la borsa de treball.

La persona candidata que accepti la proposta de contractació ha de presentar, davant del Departament de Recursos Humans, la documentació original i còpia de la documentació acreditativa dels requisits exigits i dels mèrits al·legats en el procés selectiu, el dia següent hàbil a l'acceptació, en l'horari que s'estableixi a tal efecte.

B. La renúncia de la persona candidata comportarà la proposta a favor de la següent persona candidata de la llista detallada.

C. El rebuig de la 3a proposta de contractació per part de la persona candidata suposarà que la persona cridada, tot i conservar la puntuació obtinguda en el procés, passi al darrer lloc de la borsa

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 16340665175313375500 en https://seu.badalona.cat/validacio

de treball, llevat que estigui en situació de suspensió degudament acreditada. En aquest sentit, és causa de suspensió:

- La baixa mèdica per incapacitat temporal;
- El part, adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, maternitat, paternitat i el naixement de fills/es prematurs/res o que per qualsevol altra causa hagin de romandre hospitalitzats/des a continuació del part, sempre que concorrin els requisits que donen dret a gaudir del permís corresponent;
- Tenir cura de fills menors de 3 anys, o de familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que no es puguin valer per ells mateixos;
- Trobar-se en període de formació/estudis;
- Defunció de familiars, fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una limitació temporal de fins a quatre dies;
- Compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic, pel temps que sigui indispensable per donar compliment al deure:
- Permís de matrimoni o equivalent.

En el cas que la persona candidata al·legui alguna de les causes esmentades no es modificarà la seva posició dins de la borsa de treball, sempre que justifiqui documentalment el motiu de suspensió davant del Departament de Recursos Humans de l'IMSP, per mitjà d'instància genèrica. En cas contrari, la persona candidata passarà al darrer lloc de la borsa de treball.

Un cop justificada la causa de suspensió, no s'oferiran contractes fins que la persona candidata comuniqui que ha finalitzat la causa de suspensió.

En el cas de rebutjar o no ser localitzat en cinc oferiments de treball, llevat que concorri alguna de les causes de suspensió de participació a la borsa, aquesta persona serà exclosa de la borsa de treball concreta sense perjudici de poder tornar-se a presentar a qualsevol altre procés de selecció.

D. Quan un/una professional finalitzi el seu contracte, s'incorporarà de nou a la borsa en la mateixa posició que tenia, sempre i quan no hi hagi una valoració negativa per part de l'IMSP (informe d'avaluació desfavorable). En cas que s'informi negativament la prestació del servei, es trametrà còpia al/la professional a fi i efecte que pugui presentar les corresponents al·legacions en un termini de 3 dies hàbils. Posteriorment, el Departament de Recursos Humans resoldrà sobre l'exclusió o no de la persona candidata de la borsa de treball, i es notificarà als comitès pel seu coneixement.

E. Per realitzar la contractació de la persona candidata, el Departament de Recursos Humans es posarà en contacte per correu electrònic o telefònic amb la persona candidata per determinar la disponibilitat i incorporació per formalitzar el contracte. A tal efecte, les persones candidates actualitzaran el seu correu electrònic i el seu telèfon, comunicant-ho al Departament de Recursos Humans, amb el benentès que és d'exclusiva responsabilitat d'aquestes facilitar l'actual adreça de correu electrònic i telèfon de contacte, i comunicar els possibles canvis que s'hi produeixin.

Per a l' oferiment es seguirà el següent procediment:

- Per realitzar l'oferiment de la contractació a la persona aspirant que correspongui, des de Recursos Humans es posaran en contacte i es detallaran les característiques de l'oferta i es donarà un màxim de 24 hores laborables per a la seva resposta. Si no hi ha resposta en el temps estipulat, es procedirà a realitzar l'oferiment a la següent persona candidata segons l'ordre de la borsa de treball.

Si la resposta a l'oferiment és negativa, la persona ho haurà de notificar per correu electrònic a Recursos Humans

Si no hi ha resposta en el temps estipulat, es procedirà a realitzar l'oferiment a la següent persona candidata segons l'ordre de la borsa de treball.

- En el cas dels professionals amb les categories de cuidador/a dels serveis residencials i mestre/a, i sempre que la cobertura s'hagi d'efectuar de forma immediata, el mitjà de comunicació serà el telèfon, i si no hi ha resposta a la trucada, es contactarà amb la següent persona disponible per ordre de puntuació. Atesa la necessitat de cobertura immediata que impliquen aquestes categories, la trucada la realitzarà la direcció del servei o persona en qui delegui. Posteriorment, s'informarà de les incidències a Recursos Humans per tal de deixar constància de la situació.

F. Prelació de diverses borses vigents, prioritats de l'ordre de posició.

Al coexistir diverses borses de treball resultants de diferents processos de selecció estableixi la següent prioritat:

a) Tindran prioritat en l'ordre de la borsa resultant les persones provinents de les borses generades en els processos selectius per a cobrir vacants corresponents a l'Oferta pública d'Ocupació, ordenades pels anys de constitució de la borsa de major a menor antiguitat.

b) En segon lloc, tindran prioritat en l'ordre de la borsa resultant, les persones provinents de les borses generades amb processos selectius en els quals les proves són de caràcter eliminatori, respecte les persones provinents de les borses generades amb processos selectius que no impliquin proves eliminatòries.

G. Seran causes d'exclusió de la borsa de treball:

- No superar el període de prova legalment establert.
- Estar sancionat/ada per resolució ferma en via administrativa d'un expedient disciplinari incoat per la comissió d'una falta greu o molt greu.
- Rebutjar, encara que justificadament, cinc ofertes de treball, llevat que sigui per causa de baixa mèdica o altra causa de suspensió establerta expressament en aquest document.
- Haver estat impossible la localització de la persona candidata en cinc propostes de contractació, amb el benentès que és d'exclusiva responsabilitat d'aquesta facilitar una adreça de correu electrònic i telèfon actualitzats, i comunicar els canvis que s'hi produeixin.
- La no incorporació efectiva injustificada al lloc de treball el primer dia de la contractació, excepte que concorri alguna causa de suspensió.
- Haver-se informat desfavorablement la prestació del servei, a través d'un informe de valoració negativa emès per la direcció del servei de l'IMSP, tenint en compte l'opinió dels membres de l'equip de treball. La persona exclosa d'una borsa de treball a causa de l'existència d'un informe desfavorable, no podrà presentar-se al procés selectiu per constituir una altra borsa de la mateixa categoria o la seva ampliació.
- Renunciar a un contracte de treball vigent (excepte quan la renúncia sigui per acceptar un contracte d'interinitat fins a cobertura definitiva de la plaça a l'IMSP).
- La declaració falsa, per part de la persona aspirant, dels mèrits i requisits de participació en els processos selectius.
- La no presentació, previ requeriment, de la documentació acreditativa exigida per fer un contracte.
- La voluntat expressa de la persona candidata de ser exclosa de la borsa.

Quart. Publicar aquesta resolució en el web de l'IMSP (www.imspbdn.cat) i a la seu electrònica (https://www.seu-e.cat/es/web/imspbdn/seu-electronica apartat Convocatòries Personal) a efectes de notificació i donar compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixin en ordre i al bon fi i execució dels precedents acords.

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar mitjançant el CSV: 16340665175313375500 en https://seu.badalona.cat/validacio

Cinquè. Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb els arts. 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions publiques, podeu interposar els següents recursos:

Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació.

Alternativament, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998 de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Contra la resolució del recurs de reposició, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a aquell en què rebi la seva notificació, si aquesta fos expressa, si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent a la què es produís la desestimació presumpta del recurs.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent."

Signatures:

Secretari Delegat Suplent (Resolució de l Alcalde 30 de juny del 2025). Resolució de l Alcalde de data 14 de setembre de 2026 que atorga, entre d altres, funcions de caire especial per tal d elaborar o revisar informes jurídics, propostes de resolució a l IMSP.
Jordi Pérez Cano, secretari suplent del Consell d'Administració de l'Institut Municipal de Serveis Personals.
Per designació, decret d'alcaldia de 30 de juny de 2025, amb data d'efectes 27 de juny de 2025., 23/11/2026

Número: 2026000126